

LEITBILD

DER K1-MET GMBH

Unser Unternehmensleitbild beschreibt die Werte, Prinzipien und Ziele, die unser tägliches Handeln prägen. Es dient als eine gemeinsame Orientierung für Mitarbeiter:innen, Beteiligungen aus Industrie und Wissenschaft sowie Stakeholder. Es bildet die Grundlage für eine nachhaltige, erfolgreiche und verantwortungsvolle Entwicklung von K1-MET.

Wo aus Visionen Lösungen entstehen

Die K1-MET GmbH ist das Kompetenzzentrum für metallurgische und umwelttechnische Verfahrensentwicklung mit Hauptsitz in Österreich. Als außeruniversitäre Forschungseinrichtung im COMET-Programm arbeiten wir an zukunftsweisenden Lösungen für energieeffiziente, ressourcenschonende und klimaneutrale Produktionsprozesse in der energieintensiven Industrie wie dem Stahl-, Zement- und Chemiesektor.

Unser Selbstverständnis ist geprägt von kooperativer Forschung, wissenschaftlicher Exzellenz und einer Unternehmenskultur, die den Menschen in den Mittelpunkt stellt. Technologische Innovation, gesellschaftliche Verantwortung und wirtschaftliche Nachhaltigkeit verstehen wir als untrennbar miteinander verbunden.

Unsere Vision

Wir gestalten die nachhaltige Transformation der ressourcenintensiven Produktionsprozesse durch exzellente Forschung. K1-MET steht für eine klimaneutrale, wettbewerbsfähige Industrie, die auf effiziente Ressourcennutzung, innovative Technologien und starke Partnerschaften setzt. Unser Ziel ist es, durch Forschung und Entwicklung einen messbaren Beitrag zur Reduktion von CO₂-Emissionen zu leisten und die Grundlagen für eine zukunftsfähige industrielle Wertschöpfung zu schaffen.

Unsere Mission

Die Mission der K1-MET GmbH ist es, wissenschaftlich fundierte und industriell relevante Lösungen für die Metallurgie und weitere energieintensive Prozesse zu entwickeln. Wir verbinden Grundlagenforschung mit anwendungsnaher Entwicklung und begleiten den Transfer neuer Technologien in die industrielle Praxis.

Im Fokus stehen dabei Kreislaufwirtschaft, Dekarbonisierung, Sektorkopplung, der Einsatz von grünem Wasserstoff sowie digitale Innovationen zur Optimierung von Produktionsprozessen und Effizienz. Durch kooperative Forschung mit nationalen und internationalen Beteiligungen aus Wissenschaft und Industrie schaffen wir einen Mehrwert für Europa und leisten damit einen wertvollen Beitrag zur Sicherung der technologischen Wettbewerbsfähigkeit.

Unsere Werte und Unternehmenskultur

Die Unternehmenskultur von K1-MET basiert auf klar definierten Werten, die unser Miteinander und unsere Zusammenarbeit prägen:

- **Respekt und Wertschätzung** bilden die Grundlage unseres täglichen Handelns. Wir begegnen einander offen, fair und auf Augenhöhe.
- **Vertrauen und Ehrlichkeit** sind essenziell für eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Transparente Kommunikation und Verlässlichkeit stärken den Zusammenhalt im Team sowie die Beziehungen im Konsortium.
- **Gerechtigkeit und Chancengleichheit** bestimmen unsere Personalpolitik. Unsere Entscheidungen werden nachvollziehbar, fair und diskriminierungsfrei getroffen.
- **Hilfsbereitschaft und Teamgeist** prägen unsere Arbeitsweise. Wissen wird geteilt, gegenseitige Unterstützung ist selbstverständlich.
- **Nachhaltigkeit** verstehen wir ganzheitlich – ökologisch, ökonomisch und sozial. Sie ist Leitprinzip unserer Forschung ebenso wie unseres unternehmerischen Handelns.
- **Familienfreundlichkeit, flexible Arbeitsweisen und moderne Arbeitszeitmodelle** ermöglichen es unseren Mitarbeiter:innen, berufliche und private Anforderungen in Einklang zu bringen.
- **Engagement und Eigeninitiative** werden aktiv gefördert. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, Verantwortung zu übernehmen, Ideen einzubringen und Innovationen mitzugestalten.

Vielfalt, Internationalität und Gleichstellung

Die K1-MET ist geprägt von Vielfalt. Ein ausgeglichenes Verhältnis von weiblichen und männlichen Mitarbeitenden sowie die Komponente der Internationalität kennzeichnen unsere Organisation. Unterschiedliche kulturelle Hintergründe, Perspektiven sowie Erfahrungen sehen wir als Bereicherung und als wesentlichen Treiber für Kreativität und Innovation.

Wir sind überzeugt, dass die Förderung von Geschlechtergleichstellung nicht nur ein grundlegendes Menschenrecht ist, sondern auch ein entscheidender Motor für Innovation, Zusammenarbeit und nachhaltiges Wachstum. Unser Engagement für einen vielfältigen und integrativen Arbeitsplatz geht weit über die bloße Einhaltung gesetzlicher Vorgaben hinaus und ist fest in unseren Werten verankert.

Der Begriff Gleichstellung umfasst für die K1-MET GmbH nicht nur Chancengleichheit unabhängig vom Geschlecht, sondern ebenso unabhängig von Herkunft, Alter oder möglichen psychischen oder physischen Beeinträchtigungen. Unser Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle Mitarbeiter:innen respektiert, wertgeschätzt und in ihrer Entwicklung unterstützt fühlen.

Gender Equality und verantwortungsvolle Unternehmensführung

Der Gender Equality Plan (GEP) der K1-MET GmbH ist Ausdruck unseres klaren Bekenntnisses zu Gleichstellung und Fairness. Er steht für unseren unermüdlichen Einsatz, ein Umfeld zu schaffen, in dem sich alle Mitarbeiter:innen ungeachtet ihrer Geschlechtsidentität oder ihres Geschlechtsausdrucks entfalten können.

Gleichstellung verstehen wir als kontinuierlichen Prozess. Durch transparente Strukturen, faire Recruiting- und Beförderungsprozesse, regelmäßige Feedbackformate sowie die Sicherstellung von gleichen Gehältern für Frauen und Männer arbeiten wir aktiv daran, bestehende Ungleichheiten zu erkennen und abzubauen.

Familienfreundlichkeit als gelebter Wert

Familienfreundlichkeit ist ein zentraler Bestandteil unseres Selbstverständnisses als Arbeitgeber. Die K1-MET wurde 2024 im Rahmen des Programms berufundfamilie als familienfreundliches Unternehmen zertifiziert. Die Zertifizierung dient als Managementinstrument zur systematischen Weiterentwicklung einer familienbewussten Unternehmenspolitik.

Für die K1-MET bedeutet Familienfreundlichkeit, durch geeignete Maßnahmen die Vereinbarkeit von beruflichen Aufgaben und familiären Verpflichtungen zu erleichtern. Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das es allen Beschäftigten ermöglicht, ihre beruflichen Anforderungen zu erfüllen und gleichzeitig familiären Verpflichtungen nachzukommen. Flexible Arbeitszeitmodelle, Gleitzeit, Homeoffice-Lösungen, komprimierte Arbeitszeiten sowie unterstützende Regelungen rund um die Elternkarenz und den Wiedereinstieg schaffen die notwendigen Rahmenbedingungen.

Die Zufriedenheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter:innen haben höchste Priorität. Familienfreundliche Maßnahmen tragen wesentlich zur Motivation, zur langfristigen Bindung an das Unternehmen und zu einem positiven Arbeitsumfeld bei.

Verantwortung als Arbeitgeber

Als familienfreundlicher und sozial verantwortlicher Arbeitgeber garantiert die K1-MET GmbH Chancengleichheit unabhängig von Geschlecht und Herkunft. Wir fördern eine Unternehmenskultur, in der Vielfalt gelebt und individuelle Lebenssituationen respektiert werden. Durch die aktive Mitgestaltung moderner Arbeitsbedingungen möchten wir positive Veränderungen in der Arbeitswelt vorantreiben und ein Arbeitsumfeld schaffen, das die Leistungsfähigkeit, Gesundheit und persönliche Entwicklung gleichermaßen unterstützt.

Kooperation als Erfolgsfaktor

Kooperation ist ein zentraler Wert der K1-MET GmbH. Durch Netzworkebildung, Wissenstransfer und den intensiven Austausch zwischen Wissenschaft und Industrie schaffen wir nachhaltige Partnerschaften. Nationale und internationale Förderprogramme bilden dabei einen wichtigen Rahmen für unsere Forschungsaktivitäten. Erfolgreiche Kooperationen ermöglichen es uns, komplexe Fragestellungen gemeinsam zu lösen und innovative Technologien schneller in die Anwendung zu bringen.

Wissenschaftliche Exzellenz

Wissenschaftliche Qualität und Integrität sind die Grundlage unserer Arbeit. Im Rahmen unseres Forschungsprogramms realisieren wir Projekte auf dem höchstem Niveau und entwickeln Prozesse für eine klimaneutrale Produktion. Der Transfer von Technologien über Pilot- und Demonstrationsanlagen in die industrielle Umsetzung sowie in mehrere Sektoren trägt dazu bei, den Impact unserer Forschung zu maximieren.

Bildung und Nachwuchsförderung

Die Ausbildung von Expert:innen ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Auftrags. K1-MET bietet jungen motivierten Studierenden einen qualifizierten Karrierestart durch Master- und Doktorarbeiten und fördert den Aufbau eines nachhaltigen Personalpools für beteiligte Industrieunternehmen. Wissensweitergabe und kontinuierliche Weiterbildung sichern langfristig Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit. Ebenso beteiligen wir uns an Initiativen, die MINT-Fähigkeiten auch jungen Menschen vermitteln.

Nachhaltigkeit und Zukunftsorientierung

Nachhaltigkeit steht bei K1-MET an erster Stelle. Unsere Forschungsaktivitäten fokussieren sich auf Kreislaufwirtschaft, Dekarbonisierung, Sektorkopplung, den Einsatz von erneuerbaren Energiesystemen sowie digitale Innovationen zur Steigerung der Effizienz industrieller Prozesse.

Unser langfristiges Ziel ist eine klimaneutrale Industrie, die durch erfolgreiche Partnerschaften, wissenschaftliche Exzellenz und nachhaltige Lösungen geprägt ist. Dieses Leitbild ist ein Ausdruck unseres Anspruchs, die Verantwortung für die Gesellschaft, Umwelt und kommende Generationen zu übernehmen.

